

The screenshot shows the top navigation bar of the ngo.pl website. It includes several menu items: wiadomości, poradnik, ogłoszenia, bazy, sklep, and moja polis. Below the navigation bar is a search bar labeled WYSZUKIWARKA. The main content area features a large banner for IBIS with the text "to nowoczesne narzędzia multimedialne: Przewodniki dla nauczycieli". To the right of the banner is a "DZIŚ" section with the text "Jaki dzień chcemy dziś obchodzić? Uzupełnij nasz kalendarz!". Below the banner is a blue bar with the ngo.pl logo and the text "wiadomosci.ngo.pl" and "kalendarz | termin ucieka | newsletter | dodaj wiadomość". To the right of this bar is a "CZY WIE SZ, ŻE" section with the text "Organizacja pozarządowa (stowarzyszenie lub fundacja) ma obowiązek posiadania statutu i zarejestrowania go w Krajowym Rejestrze Sądowym".

ngo.pl / wiadomości / Praca: "u siebie" czy "u kogoś"?

Praca: "u siebie" czy "u kogoś"?

WIADOMOŚĆ ARCHIWALNA

[Wyjźdź na wolontariat](#)

100 projektów w 26 krajach, Bez limitów wiekowych i czasowych

Praca: "u siebie" czy "u kogoś"?

Nie każdy 18-latek może się chwalić, iż ma już za sobą stres pierwszej w życiu rozmowy kwalifikacyjnej, nawet jeśli była to symulacja. Wszak uczestnicy projektu „Notatnik Zawodowy Licealisty” Stowarzyszenia na rzecz Postępu Demokracji ERWIN w Ostrowcu Św. już wiedzą nie tylko jak poszukiwać pracy czy napisać list motywacyjny bądź życiorys, lecz również jak rozmawiać z pracodawcą.

- Przed chwilą skończyliśmy kolejny etap projektu – symulację rozmów kwalifikacyjnych, i lepiej o tym rozmawiać ze jej uczestnikami - mówi koordynator projektu Grair Magakian.
- Była to moja pierwsza rozmowa kwalifikacyjna - opowiada jedna z uczestniczek projektu, która przed chwilą skończyła symulację rozmowy kwalifikacyjnej i kontynuuje z uśmiechem: - było trochę stresu, bo przecież rozmawiałam z prawdziwym pracodawcą. Ale sądzę, że nieźle wypadłam.

- A ja nawet trochę się pogubiłem - ze zmartwieniem mówi inny uczestnik symulacji. – Mimo wszystko chyba „dostanę” tę pracę, bo przecież nie popełniłem poważnych błędów.

W rzeczywistości uczestnicy projektu rozmawiają z pracodawcami z powiatu ostrowieckiego zgodnie ze wszystkimi regułami gry i trzeba się przyznać, iż wyniki są zaskakująco pozytywne. A podobne doświadczenie jest koniecznością, bowiem: - od dawna młodzież z naszego powiatu boryka z poważnymi problemami - wysokie wskaźniki bezrobocia, niski wzrost gospodarczy itd.- opowiadają realizatorzy projektu.

Kiedy w sierpniu 2006 roku (dzięki pomocy finansowej Departamentu Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Ministerstwa Edukacji Narodowej) Stowarzyszenie ERWIN rozpoczęło wdrażanie opisywanego projektu, trudno było się spodziewać, iż jego uczestnicy osobiście się w niego zaangażują.

- Aktywność zawodowa dla młodzieży jest kwestią praktycznie hamletowską. Jak sami mówią, jeśli nie wezmą własnego losu w swoje ręce, to... Święty Mikołaj im nie pomoże – kontynuuje Grair Magakian.

Poza uzyskaniem umiejętności poruszania się na rynku pracy bądź przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych, młodzież przyswaja sobie również podstawy wiedzy o funkcjonowaniu tzw. *small businessu* i w efekcie można powiedzieć, iż w znacznym stopniu ułatwia to podejmowanie działalności gospodarczej w warunkach silnej konkurencji na rynku.



data publikacji: 2006-11-23

Uwaga! Przedruk, kopiowanie, skracanie, wykorzystanie tekstów (lub ich fragmentów) publikowanych w portalu www.ngo.pl w innych mediach lub w innych serwisach internetowych wymaga zgody Redakcji portalu!